

حاسبة الرواتب والأجور في مصر 2026 الدليل الكامل للمستخدم

كيف تعمل الحاسبة — الإضافات الخاضعة للضريبة، والخصومات القابلة للخصم، والتأمينات الاجتماعية، وشرائح ضريبة المرتبات، وتكلفة صاحب العمل — وفقاً للقوانين المصرية المعمول بها في عام 2026.

جربها الآن: www.tawzef.com/ar/tools/salary-calculator

1. ما الذي تقوم به الحاسبة؟

تقوم حاسبة الرواتب من توظيف بالتحويل بين إجمالي الراتب وصافي الراتب (المستلم في اليد) وإجمالي تكلفة صاحب العمل للعاملين في مصر، مع تطبيق القواعد القانونية السارية في عام 2026: اشتراكات التأمينات الاجتماعية (القانون رقم 148 لسنة 2019)، وضريبة المرتبات (القانون رقم 91 لسنة 2005 وتعديلاته)، ومساهمة صندوق تكريم الشهداء والضحايا، وصندوق إعانات الطوارئ للعمال. تظهر النتائج فوراً ويمكن حفظها كملف PDF أو مشاركتها عبر رابط يعيد فتح الحساب بالكامل.

2. طرق الاحتساب الثلاث

الطريقة	ما تقوم بإدخاله	ما تعرضه الحاسبة
إجمالي الراتب	الراتب الإجمالي الشهري	صافي الراتب بعد جميع الاستقطاعات، بالإضافة إلى إجمالي تكلفة صاحب العمل
صافي الراتب	صافي الراتب المستهدف	الراتب الإجمالي اللازم لتحقيق هذا الصافي
تكلفة الموظف	الميزانية الشهرية الإجمالية لصاحب العمل	الراتب الإجمالي والصافي المناسبان لهذه الميزانية

تستخدم الطرق الثلاث نفس محرك الحساب، لذلك يمكن دائماً التحقق من نتيجة أي طريقة باستخدام طريقة أخرى: راتب إجمالي قدره 20,000 جنيه يعطي صافياً قدره 15,708 جنيه وتكلفة لصاحب العمل قدرها 23,298.25 جنيه — وإدخال أي من هذين الرقمين في الطرق الأخرى يعيد بالضبط 20,000 جنيه إجمالياً.

3. الدور: موظف أم استشاري؟

- **موظف** — الحالة القياسية. يخضع للتأمينات الاجتماعية (حصة العامل وحصة صاحب العمل)، وضريبة المرتبات، واستقطاع صندوق الشهداء، بالإضافة إلى صندوق إعانات الطوارئ الذي يتحملة صاحب العمل.
- **استشاري** — يعمل خارج منظومة التأمينات الاجتماعية. لا تُحتسب أي تأمينات على العامل أو صاحب العمل؛ وتُطبق ضريبة المرتبات على كامل المبلغ (دون خصم تأمينات)، وتساوي تكلفة صاحب العمل إجمالي الأتعاب.

ملاحظة: وضع "استشاري" يحاكي استشارياً يتقاضى أتعابه من خلال كشوف المرتبات. أما المتعاقدون المستقلون الذين يصدر فواتير من خلال ملفهم الضريبي الخاص فقد يخضعون لمعاملة ضريبية مختلفة (مثل الخصم من المنبع على الأتعاب المهنية). تواصل مع توظيف للاستشارة حول هياكل التعاقد المختلفة.

4. الإضافات — وماذا يعني خيار "خاضع للضريبة"؟

استخدم قسم الإضافات لإضافة أي مدفوعات فوق الراتب الأساسي: حافز أداء، حافز انتظام، عمولة، عمل إضافي (أوفر تايم)، بدلات، نصيب من الأرباح، حوافز، أجر إجازات، بدل انتقال، أو أي بند آخر. لكل إضافة إعدادان:

4.1 النوع: إجمالي أم صافي

- إجمالي — يُضاف المبلغ قبل الاستقطاعات (الحالة المعتادة للحوافز والبدلات والعمولات).
- صافي — المبلغ مضمون في يد الموظف؛ وتقوم الحاسبة بإعادة احتساب الإجمالي بحيث يستلم الموظف هذا المبلغ بالضبط بعد الاستقطاعات.

4.2 مفتاح "خاضع للضريبة"

- **مفعل (خاضع)** — تدخل الإضافة في وعاء ضريبة المرتبات. معظم المدفوعات النقدية (الحوافز والعمولات والعمل الإضافي ومعظم البدلات) خاضعة للضريبة وفقاً للقانون المصري.
- **غير مفعل (معفى)** — تُصرف الإضافة دون ضريبة وتُضاف مباشرة إلى الصافي. استخدم هذا الخيار فقط للبنود المعفاة فعلاً أو لرد المصروفات الفعلية للعمل (مثل بدل انتقال موثق بمستندات)، فهذه لا تُعد دخلاً.

مثال: راتب إجمالي 20,000 جنيه مع بدل خاضع للضريبة قدره 2,000 جنيه يعطي دخلاً إجمالياً قدره 22,000 جنيه، وضريبة مرتبات قدرها 2,890.73 جنيه، وصافياً قدره 17,261.27 جنيه. أما إذا كان نفس المبلغ (2,000 جنيه) معفى، فستظل الضريبة عند مستوى الراتب الأساسي ويُضاف المبلغ كاملاً إلى الصافي.

5. الخصومات — القابلة وغير القابلة للخصم الضريبي

يتعامل قسم الخصومات مع المبالغ المستقطعة من راتب الموظف، مثل أقساط القروض أو السلف أو الجزاءات أو الإجازات بدون أجر. ويمكن ضبط كل خصم على أنه:

- **قابل للخصم الضريبي (قبل الضريبة)** — يُخصم قبل احتساب ضريبة المرتبات فيُخفّض الوعاء الضريبي. ينطبق ذلك فقط على البنود التي يعترف بها قانون الضرائب كبنود واجبة الخصم.
- **غير قابل للخصم الضريبي (بعد الضريبة)** — يُخصم من الصافي بعد الضريبة. وهذا هو الإعداد الصحيح لمعظم الخصومات (القروض والسلف والجزاءات): فالموظف مدين بالمبلغ، لكنه لا يخفض دخله الخاضع للضريبة.

6. المعايير القانونية لعام 2026 المستخدمة في الحاسبة

البند	النسبة / القيمة	يتحمله
الحد الأدنى لأجر الاشتراك التأميني (من 1 يناير 2026)	2,700 جنيه / شهرياً	—
الحد الأقصى لأجر الاشتراك التأميني (من 1 يناير 2026)	16,700 جنيه / شهرياً	—
التأمينات الاجتماعية — حصة العامل	11% من أجر الاشتراك	الموظف
التأمينات الاجتماعية — حصة صاحب العمل	18.75% من أجر الاشتراك	صاحب العمل
صندوق إعانات الطوارئ للعمال	1% من أجر الاشتراك	صاحب العمل
صندوق تكريم الشهداء والضحايا	0.05% من إجمالي الراتب	الموظف (يُستقطع)
الإعفاء الشخصي من الضريبة	20,000 جنيه / سنوياً	—

أجر الاشتراك التأميني هو الأجر الشهري للموظف محصوراً بين الحدين الأدنى والأقصى المذكورين أعلاه. وبمجرد وصول الراتب إلى 16,700 جنيه، تتوقف جميع الاشتراكات التأمينية عن الزيادة؛ فتثبت حصة العامل عند 1,837.00 جنيه (11% × 16,700)، وحصة صاحب العمل عند 3,131.25 جنيه (18.75% × 16,700)، وصندوق الطوارئ عند 167.00 جنيه (1% × 16,700) — مهما ارتفع الراتب. ويرتفع الحدان بنسبة 15% في الأول من يناير من كل عام وفقاً للقانون 148 لسنة 2019.

7. صندوق إعانات الطوارئ — لماذا 167 جنيهاً وليس 27 جنيهاً؟

صندوق إعانات الطوارئ للعمال (القانون رقم 156 لسنة 2002) هو اشتراك يتحمله صاحب العمل بنسبة 1% من أجر الاشتراك التأميني للموظف. ولا يمس صافي راتب الموظف إطلاقاً؛ ويظهر في الحاسبة ضمن تكاليف صاحب العمل.

إذا أظهرت حاسبة أخرى مبلغ 27 جنيهاً: فهذا يعني أن تلك الأداة تطبق نسبة الـ 1% على الحد الأدنى لأجر الاشتراك (1% × 2,700 = 27 جنيهاً) أو على أساس أجري قديم، بدلاً من أجر الاشتراك الفعلي للموظف بحدده الأقصى. فبالنسبة لأي راتب يبلغ الحد الأقصى لعام 2026 أو يتجاوزه، الرقم الصحيح هو $16,700 \times 1\% = 167.00$ جنيه. أما الراتب الأقل من الحد الأقصى — وليكن 10,000 جنيه — فيكون الصندوق 1% × 10,000 = 100 جنيه. حاسبة توظيف تستخدم دائماً أجر الاشتراك الفعلي وفقاً للحدود المعلنة من الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي لعام 2026.

8. ضريبة المرتبات 2026 — الشرائح والقواعد

تحتسب ضريبة المرتبات على **صافي الدخل السنوي**: إجمالي الأجر السنوي مخصوماً منه اشتراكات التأمينات الاجتماعية لحصة العامل، ثم الإعفاء الشخصي البالغ 20,000 جنيه. والشرائح التصاعدية القياسية هي:

8.1 الشرائح القياسية (صافي دخل سنوي حتى 600,000 جنيه)

النسبة	الدخل السنوي الخاضع للضريبة (جنيه)
0%	40,000 - 0
10%	55,000 - 40,001
15%	70,000 - 55,001
20%	200,000 - 70,001
22.5%	400,000 - 200,001
25%	600,000 - 400,001

8.2 الدخل المرتفعة — إلغاء الشرائح الدنيا تدريجياً

يلغي القانون المصري الشرائح الدنيا تدريجياً مع ارتفاع صافي الدخل السنوي، بحيث لا يستفيد أصحاب الدخل المرتفعة من النسب المنخفضة الأولى:

بداية سلم الشرائح	صافي الدخل السنوي (جنيه)
تُلغى شريحة 0% — تُحتسب أول 55,000 بنسبة 10%، ثم باقي الشرائح كما هي	700,000 - 600,001
يبدأ السلم بنسبة 15% على أول 70,000	800,000 - 700,001
يبدأ السلم بنسبة 20% على أول 200,000	900,000 - 800,001
يبدأ السلم بنسبة 22.5% على أول 400,000	1,200,000 - 900,001
25% على أول 1,200,000 و27.5% على ما يزيد	أكثر من 1,200,000

قاعدة التقريب: اتباعاً للأسلوب الرسمي، تقوم الحاسبة بتقريب الدخل السنوي الخاضع للضريبة لأقرب 10 جنيهات لأسفل قبل تطبيق الشرائح. ولهذا قد تختلف النتائج عن الحساب اليدوي البسيط ببضعة قروش — فالحاسبة تتبع الطريقة الرسمية.

9. مثال عملي — راتب إجمالي 20,000 جنيه (موظف)

البند	أساس الحساب	جنيه / شهرياً
إجمالي الراتب الأساسي	—	20,000.00
التأمينات الاجتماعية — حصة العامل	11% × 16,700 (بالحد الأقصى)	1,837.00–
ضريبة المرتبات	شرائح 2026*	2,445.00–
صندوق تكريم الشهداء	0.05% × 20,000	10.00–
صافي الراتب المستلم	—	15,708.00
التأمينات الاجتماعية — حصة صاحب العمل	18.75% × 16,700	3,131.25+
صندوق إعانات الطوارئ	1% × 16,700	167.00+
إجمالي تكلفة صاحب العمل	—	23,298.25

* سنوياً: 240,000 إجمالي — 22,044 تأمينات — 20,000 إعفاء = 197,956 → تُقرب لأسفل إلى 197,950 → ضريبة 29,340 سنوياً = 2,445.00 جنيه شهرياً.

10. الأسئلة الشائعة

لماذا تظل التأمينات الاجتماعية 1,837 جنيهاً حتى مع الرواتب المرتفعة جداً؟

لأن الاشتراكات تُحتسب على أجر الاشتراك التأميني المحدد بحد أقصى 16,700 جنيه شهرياً في عام 2026. فالرواتب الأعلى من الحد الأقصى تدفع التأمينات على 16,700 جنيه فقط.

لماذا تغيرت هذه الأرقام عن العام الماضي؟

يرفع القانون 148 لسنة 2019 الحد الأدنى والأقصى لأجر الاشتراك بنسبة 15% في الأول من يناير من كل عام. كانت حدود 2025 هي 2,300 / 14,500 جنيه؛ ومنذ 1 يناير 2026 أصبحت 2,700 / 16,700 جنيه. تأكد دائماً من أن أي حاسبة تستخدمها توضح السنة التي تطبقها.

هل يُخصم صندوق إعانات الطوارئ من راتبي؟

لا. يتحمله صاحب العمل بالكامل فوق إجمالي الراتب. والمبالغ القانونية الوحيدة المستقطعة من الموظف هي حصة التأمينات 11%، وضريبة المرتبات، ومساهمة صندوق الشهداء 0.05%.

هل يمكنني حفظ الحساب أو مشاركته؟

نعم — استخدم **حفظ ك PDF** للحصول على ملخص يشبه قسيمة الراتب، أو **مشاركة** ← **نسخ الرابط** لإنشاء رابط يعيد فتح الحاسبة بنفس مدخلاتك ونتائجك بالضبط.

هل تحتاج من يدير لك كشوف المرتبات؟

تقدم توظيف خدمات متكاملة لإسناد كشوف المرتبات، وخدمات صاحب العمل المسجل (EOR)، والاستشارات في الموارد البشرية في مصر ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا — بامتثال كامل للقواعد الموضحة في هذا الدليل.

توظيف للتوظيف والاستشارات في الموارد البشرية | www.tawzef.com | info@tawzef.com | +20 226 721 202

هذا الدليل مُعد لأغراض المعلومات العامة فقط، ويعكس المعايير القانونية السارية في مصر اعتباراً من يناير 2026 (حدود التأمينات الاجتماعية وفقاً لإعلان الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي الساري من 1 يناير 2026). ولا يُعد استشارة قانونية أو ضريبية. النسب والحدود القانونية قابلة للتغيير، وقد تختلف الظروف الفردية. © 2026 شركة توظيف للتوظيف والاستشارات في الموارد البشرية ذ.م.م. جميع الحقوق محفوظة.